

**Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ Кормовской СШ за 2024 год.**

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ Кормовской СШ основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

В первичной профсоюзной организации школы на январь 2025 года состоит 19 человек, что составляет 56 % от общего числа работников.

В течение отчетного периода выбыл 1 человек в связи с переходом на новое место работы, 2 человека приняты в профсоюз школы.

Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 8 % (3 человека).

В профсоюзной организации работают 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по социально-трудовым спорам
3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Афанасьева В.В., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Организационное укрепление профсоюза

За отчетный период были проведено одно собрание трудового коллектива. Был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Кормовской СШ о проделанной работе. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом

МБОУ Кормовская СШ, вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

За отчетный период было проведено 5 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно – массовых мероприятий, согласования локальных актов и т.д.

Правозащитная работа

Коллективный договор МБОУ Кормовской СШ обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

Социальная поддержка работников МБОУ Кормовской СШ.

Сегодня большинство работников школы, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Также в 2024 году осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации и их детей на Новый год,
- ✓ поощрения подарками членов профсоюзной организации в Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

Финансовая отчетность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2024 году основные затраты: приобретение сладких подарков для членов профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с различными праздниками и датами.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год, 8 марта.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических

Работников одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

Комиссией по охране труда в сентябре 2024 года был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных кабинетах. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при

террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2024 году не было.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- ✓ Проведение медосмотров (100%).
- ✓ Инструктирование работников по охране труда.
- ✓ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ✓ Профилактика производственного травматизма.
- ✓ Улучшение условий охраны труда.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем претворять в жизнь следующие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____/Т.С.Чужданова/

